

Uppförandekod för leverantörer

Zephyr Renewable AB

Introduktion

Zephyr är ett nordiskt företag inom förnybar energi med stark lokal förankring. Vi är dedikerade till att bidra till Sveriges klimatmål och möjliggöra elektrifieringen och omställningen av industrin. Genom att integrera hållbara värderingar i allt vi gör, strävar vi efter att skapa en grönare framtid för kommande generationer.

Vi är en långsiktig aktör som går in i varje projekt nyfikna, inkluderande och ansvarsfulla. Det genomsyrar varje del av vår verksamhet – från den inledande dialogen med markägare och lokalsamhällen till projektutveckling, finansiering, byggnation och förvaltning av förnybar energiproduktion. Vårt uppdrag är att på ett betydande sätt bidra till att öka andelen förnybar energi i Norden.

Vi vill arbeta för att säkerställa att de anläggningar för förnybar energiproduktion vi utvecklar är hållbara genom hela värdekedjan. Vi strävar efter en ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet från planering, projektering och byggnation, till drift, service och återställande. Vi förväntar oss att våra leverantörer och samarbetspartners instämmer i vår målbild, ställer sig bakom våra ställningstaganden samt erkänner, respekterar och efterlever kraven i denna Uppförandekod för leverantörer ("Leverantörskoden"), för en sund och hållbar affär.

Syfte och omfattning

Leverantörskoden bygger på väletablerade konventioner, deklARATIONER och lagstiftning om mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter, antikorruption och miljö. Leverantörskoden är tillämplig på alla affärsrelationer mellan Zephyr och Zephyrs leverantörer och konkretiserar Zephyrs förväntningar på leverantörernas verksamhet. Zephyr förväntar sig att leverantörer – liksom deras underleverantörer – efterlever förväntningarna i Leverantörskoden även i de fall den föreskriver en högre standard än vad som gäller enligt tillämpliga lagar och regler.

Leverantörskoden gäller Zephyrs leverantörer, inklusive konsulter och entreprenörer som arbetar på uppdrag åt Zephyr. Leverantörerna ska också vidta aktiva åtgärder för att främja och implementera efterlevnad av Leverantörskoden, eller motsvarande uppförandekod, i sin leverantörskedja.

Principer och standarder

Leverantörer till Zephyr ska agera i enlighet med de ramverk som finns för ansvarfullt företagande såsom FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Rio-deklarationen om miljö och utveckling, FN:s konvention mot korruption, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s barnkonvention och andra vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Alla affärsrelationer mellan Zephyr och Zephyrs leverantörer ska bygga på transparens, förtroende och samarbete. Leverantören ska bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt och proaktivt uppfylla kraven i Leverantörskoden både i sin verksamhet och i sina leveranskedjor. Leverantören och dess underleverantörer ska följa alla tillämpliga lagar, regler och förordningar på

alla platser där de bedriver verksamhet. Leverantören ska också inneha alla för verksamheten nödvändiga tillstånd, rättigheter, licenser och registreringar.

I händelse av motstridigheter mellan Leverantörskoden och tillämpliga lagar, regler och förordningar ska de strängare kraven gälla.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Respekten för internationellt erkända mänskliga rättigheter

Leverantören respekterar de internationellt erkända mänskliga rättigheterna¹ och åtar sig att inte orsaka, medverka eller genom sin affärsverksamhet vara kopplad till negativ påverkan på mänskliga rättigheter.

ARBETSVILLKOR

Trygg och säker arbetsmiljö

Leverantören garanterar sina anställda en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö som efterlever tillämpliga lagar, krav och branschstandarder. Leverantören ska identifiera vilka risker som finns i verksamheten avseende arbetsmiljö och arbeta för att förebygga olycksfall, skador och sjukdom. I detta ingår såväl fysiska som psykosociala risker.

Alla som arbetar för leverantörens räkning ska i tillräcklig omfattning få information eller utbildning om säker arbetsmiljö, farliga arbetsmoment, de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra, brandsäkerhet samt hur incidenter och olyckor ska hanteras. Informationen ska finnas lättillgänglig på ett språk som den anställde förstår väl. Arbetsgivaren ska tillhandahålla relevant skyddsutrustning.

Allvarliga olycksfall eller tillbud som sker under arbete för Zephyrs verksamhet ska omgående rapporteras till Zephyr.

Nolltolerans mot diskriminering

Leverantören garanterar en arbetsmiljö fri från diskriminering och trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Arbetstagare som påtalar missförhållanden inom verksamheten får inte särbehandlas.

Löner och arbetstider

Leverantören garanterar att löner och villkor är rättvisa och rimliga och överensstämmer med nationella lagar eller branschstandarder, beroende på vilket som är högst samt att arbetstiden överensstämmer med nationell lagstiftning. Leverantören garanterar också att anställda beviljas en

¹ De internationellt erkända mänskliga rättigheterna definieras främst genom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948), Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter (ICCPR) och internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter (ICESCR). Tillsammans utgör dessa den så kallade *International Bill of Human Rights*.

sammanhängande viloperiod, i enlighet med nationell lagstiftning eller internationella bestämmelser, beroende på vilken som är strängast.

Rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Leverantören tillser att rätten till föreningsfrihet upprätthålls och erkänner rätten till kollektiva förhandlingar för sina anställda.

Nolltolerans mot barnarbete och tvångsarbete

Leverantören motsätter sig all typ av barnarbete, tvångsarbete och andra former av ofrivilligt arbete. En arbetstagare ska ha avslutat nationell obligatorisk skolgång och vara lägst 15 år för att anses som arbetsför. Barn under 18 år får inte anställas för något farligt arbete eller arbete som äventyrar deras hälsa, säkerhet eller moral, eller som är oförenligt med barnets personliga utveckling.

MILJÖ

Systematiskt miljöarbete

Leverantören bedriver ett systematiskt miljöarbete för att identifiera, analysera och hantera miljöpåverkan och miljörelaterade risker för produkter, tjänster och verksamhet. Leverantören uppfyller alla relevanta miljökrav både vad avser produktion och produkter.

Livscykelanalys

Leverantören har kunskap om företagets och produktens eller tjänstens miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv.

Miljöpåverkan

Leverantören strävar efter att undvika eller minska utsläpp till följd av verksamheten. Användningen av energi, vatten och andra råvaror ska vara effektiv. Negativ inverkan på den biologiska mångfalden ska minimeras. Ämnen som är skadliga för människor och miljö, inklusive kemikalier, ska hanteras på ett ansvarsfullt vis. Allt avfall, i synnerhet farligt avfall, ska hanteras ansvarsfullt och i linje med lokala föreskrifter.

Effektiv teknik som syftar till att minska miljöbelastningen ska användas så mycket som möjligt.

AFFÄRSETIK OCH ANTI-KORRUPTION

Nolltolerans mot korruption

Leverantören har nolltolerans mot alla former av korruption, inklusive utpressning och givande och tagande av muta.

Penningtvätt och finansiering av terrorism

Leverantören arbetar med att förebygga och förhindra att den egna verksamheten kan användas för penningtvätt eller finansiering av terrorism genom etablerade rutiner för att uppnå god kännedom om sina samarbetspartners och leverantörer samt kännedom och förståelse för affärsrelationens syfte.

Informationssäkerhet och IT-säkerhet

Leverantören hanterar all information som har erhållits från Zephyr på ett säkert sätt och i enlighet med ingångna sekretessavtal samt tillämplig marknadsmissbrukslagstiftning. Informationen delges aldrig till obehöriga. Innehåll i offerter, kostnadsförslag och överenskommelser är att betrakta som konfidentiella.

Hantering av personuppgifter

Leverantören behandlar personuppgifter i enlighet med den personuppgiftslagstiftning som är tillämplig. Leverantören tar, vid all behandling av personuppgifter, hänsyn till och beaktar den registrerades rätt till skydd av personlig integritet. Leverantören ska vidta lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att se till att säkerhetsnivån för hanteringen uppfyller kraven i tillämplig lagstiftning. Vid en personuppgiftsincident som rör personuppgifter som Zephyr har delat med leverantören, ska leverantören omgående underrätta Zephyr.

Efterlevnad och uppföljning

Varje leverantör förväntas efterleva Leverantörskoden liksom att tillse att Leverantörskoden även efterlevs av dess underleverantörer.

Om leverantören upptäcker att Leverantörskoden inte efterlevs ska leverantören informera Zephyr om detta, genom att kontakta sin normala kontaktperson på Zephyr via mail och även skicka en kopia till info@zephyr.no. Leverantören ska i dessa fall ges möjlighet att vidta nödvändiga korrigerande åtgärder. Om leverantören trots detta inte lyckas efterleva Leverantörskoden ska Zephyr ha rätt att vidta åtgärder gentemot leverantören, som exempelvis revision, platsbesök och begära att få se dokumentation, inklusive rätt att häva leverantörsavtalet.

Om leverantören upptäcker att en underleverantör bryter mot bestämmelserna i Leverantörskoden åtar sig leverantören att informera Zephyr, att tillse att åtgärder vidtas för att rätta till problemet och att följa upp att så har skett. Om brister fortfarande finns efter att detta har påtalats ska underleverantören bytas ut.